Załącznik nr 1
do Zasad zatrudniania pracowników
nie będących nauczycielami akademickimi

Oferta
Wydział Budownictwa, Architektury i Inżynierii Środowiska zatrudni w Katedrze Budownictwa Ogólnego i Fizyki Budowli pracownika inżynieryjno-technicznego

Kandydat winien spełniać następujące warunki:

- wykształcenie min. średnie pełne,
- bardzo dobra znajomość pakietu MS Office (w szczególności Word, Excel),
- znajomość języka angielskiego,
- znajomość zagadnień związanych z funkcjonowaniem Uczelni.

Predyspozycje:

- umiejętność pracy w zespole,
- zdyscyplinowanie,
- odpowiedzialność,
- zdolności organizacyjne, komunikatywność,
- otwartość w kontaktach interpersonalnych,
- dobra organizacja pracy własnej z ustalonymi zadaniami i priorytetami Uczelni,
- dyspozycyjność.

Cel zatrudnienia:

Zatrudniona osoba będzie odpowiedzialna za kompleksową obsługę sekretariatu Katedry.

Oferujemy:

- zatrudnienie na podstawie umowy o pracę w wymiarze całego etatu,
- wynagrodzenie wraz z 13-tą pensją, dofinansowanie do wypoczynku z funduszu socjalnego, nagrody z funduszu nagród i inne,
- możliwość przystąpienia do grupowego ubezpieczenia na życie,
- możliwość podnoszenia kwalifikacji poprzez system szkoleń.

Zainteresowane osoby prosimy o złożenie:

- podania o zatrudnienie, CV, listu motywacyjnego, dokumentów potwierdzających posiadanie kwalifikacji zawodowych,
- oświadczenie kandydata o treści: „Zgodnie z art. 6 ust.1 lit. a ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. (Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016) wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych dla potrzeb przyszłych rekrutacji."

Oferty prosimy składać do dnia 19.07.2022 r.
w Dziekanacie Wydziału Budownictwa, Architektury i Inżynierii Środowiska,
85-796 Bydgoszcz, Al. Prof. S. Kaliskiego 7, budynek C, pok. 105, I piętro lub drogą mailową dzwbiis@pbs.edu.pl
Termin rozpatrzenia ofert do 22.07.2022r.
O wynikach rekrutacji zainteresowani będą powiadamiani indywidualnie.

Załącznik nr 1
do Zasad zatrudniania pracowników
nie będących nauczycielami akademickimi

Klauzula informacyjna dla kandydata na pracownika

Zgodnie z art. 13 ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. (Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016) w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE – ogólne rozporządzenie o ochronie danych (Dz.U. UE L 119/1 z 04.05.2016 r.) Uniwersytet Technologiczno-Przyrodniczy im. Jana i Jędrzeja Śniadeckich w Bydgoszczy informuje, że:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Uniwersytet Technologiczno-Przyrodniczy im. J. i J. Śniadeckich w Bydgoszczy, Al. prof. S. Kaliskiego 7, 85-796 Bydgoszcz,
2. kontakt z Inspektorem Ochrony Danych – iod@utp.edu.pl,
3. Pani/Pana dane osobowe przetwarzane będą:
1. dla potrzeb aktualnie ogłaszanej rekrutacji – na podstawie 6 ust. 1 lit. b ogólnego Rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. oraz Kodeksu Pracy z dnia 26 czerwca 1974 r. w celu zawarcia umowy,
2. przyszłych rekrutacji w razie udzielenia Pani/Pana zgody na podstawie 6 ust. 1 lit. a Rozporządzenia, wyrażonej pisemnie na czas określony w oświadczeniu zgody,
4. Pani/Pana dane osobowe, w przypadku nie zawarcia umowy, będą przechowywane przez okres do 6 miesięcy lub czas określony w oświadczeniu zgody,
5. odbiorcami Pani/Pana danych osobowych będą wyłącznie podmioty uprawnione do uzyskania danych osobowych na podstawie przepisów prawa oraz podmioty współpracujące w procesie rekrutacji, Pani/Pana dane nie będą przekazywane do państwa trzeciego, z wyjątkiem przypadków wynikających z wyraźnego Pani/Pana żądania,
6. posiada Pani/Pan prawo do żądania od administratora dostępu do swoich danych osobowych, prawo do żądania ich sprostowania, usunięcia lub ograniczenia przetwarzania, prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania, prawo do przenoszenia danych, a w przypadku udzielenia zgody, prawo do jej cofnięcia w dowolnym momencie,
7. podanie danych osobowych dla bieżącej rekrutacji jest wymogiem ustawowym Prawa pracy. Konsekwencją niepodania danych jest wykluczenie z rekrutacji.
8. podanie danych osobowych dla potrzeb przyszłych rekrutacji jest dobrowolne i nie ma wpływu na przebieg oraz wyniki prowadzonej bieżąco rekrutacji.
9. ma Pani/Pan prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego – Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych,
10. Pani/Pana dane będą przetwarzane w sposób częściowo zautomatyzowany, z możliwością profilowania. Do prowadzenia rekrutacji pracowników nie stosuje się automatycznego podejmowania decyzji.